

Adatkezelési tájékoztató az EQUILOR Befektetési Zrt.-nek a foglalkoztatási és gyakornoki jogviszony létesítésének előkészítéséhez, illetve kezdeményezéséhez kapcsolódó adatkezeléseikhez

Az **EQUILOR Befektetési Zrt.** (székhely: 1026 Budapest, Pasaréti út 122-124.; cg.: 01-10-041431; adószám: 10379925-2-41; a továbbiakban: EQUILOR vagy Társaság) az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak (EU) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46 EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 2016/679 rendelete (a továbbiakban: **GDPR**), valamint az *információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról* szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: **Infotv.**) alapján, **az alábbiak szerint tájékoztatja a Pályázót személyes adatainak kezeléséről.** A jelen tájékoztatásban nem szabályozott kérdésekben a www.equilor.hu címen is elérhető – Az **EQUILOR Befektetési Zrt. előzetes adatvédelmi tájékoztatása** című hirdetményében foglaltak, különösen a Pályázó adatkezeléssel kapcsolatos jogaira és jogorvoslati lehetőségeire vonatkozó rendelkezések irányadóak.

1. Adatkezelő megnevezése

EQUILOR Befektetési Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Székhely: 1026 Budapest, Pasaréti út 122-124.
Telefon: +36 (1) 430-3980
Fax: +36 (1) 430-3981
E-mail cím: equilor@equilor.hu

2. Az adatvédelmi tisztviselő neve és elérhetősége

A Társaság adatvédelmi tisztviselője: dr. Torma Zsófia
E-mail címe: zsolia.torma@equilor.hu
Telefonszáma: +36 (1) 3430-3980

3. Fogalom meghatározások

1. „személyes adat”: azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható;
2. „érintett”: az azonosítható természetes személy, akire az adott személyes adat vonatkozik. Az Ön személyes adatai tekintetében Ön az érintett.
3. „adatkezelés”: a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés;
4. „adatkezelő”: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza; ha az adatkezelés céljait és eszközeit az uniós vagy a tagállami jog határozza meg, az adatkezelőt vagy az adatkezelő kijelölésére vonatkozó különös szempontokat az uniós vagy a tagállami jog is meghatározhatja;
5. „adatfeldolgozó”: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel;
6. „címzett”: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e. Azon közhatalmi szervek, amelyek egy egyedi vizsgálat keretében az uniós vagy a tagállami joggal összhangban férhetnek hozzá személyes adatokhoz, nem minősülnek címzettnak; az említett adatok e közhatalmi szervek általi kezelése meg kell, hogy feleljen az adatkezelés céljainak megfelelően az alkalmazandó adatvédelmi szabályoknak;

3. Az adatkezelés célja

A Társaság a hozzá közvetlenül, vagy a munkaerő közvetítőn keresztül beérkezett önéletrajzokban és a csatolt egyéb dokumentumokban (különösen motivációs levél, referencialevél) szereplő személyes adatokat abból a célból kezeli, hogy az érintettel időpontot egyeztessen, valamint a meghirdetett pozícióra a megfelelő munkavállalót kiválaszthassa. A Társaság abban az esetben kéri be a végzettséget igazoló okiratokat, ha az a munkakör betöltéséhez szükséges (így különösen a felügyeleti engedélyhez kötött pozíciók esetén).

4. Az adatkezelés jogalapja

Az adatkezelés **valamennyi adatkör esetében az érintett hozzájárulásán** (Az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendeletének – a továbbiakban: GDPR – 6. cikk (1) bekezdés a) pontja) alapul, amely hozzájárulást

- a) a munkaerő közvetítő saját papír alapú vagy elektronikus formanyomtatványán keresztül;
- b) vagy az érintett önéletrajzának és az ehhez kapcsolódó dokumentumoknak (pl. motivációs levél, képzettséget, iskolai végzettséget igazoló dokumentumoknak) a megküldését önkéntes hozzájárulásnak értelmezzük a jelen tájékoztatóban foglalt adatkezeléshez.

A hozzájárulás megadása szükséges feltétele annak, hogy a Társaság a pályázati anyagot elbírálhassa, valamint a jelentkezővel a kapcsolatot felvegye. Amennyiben a Társaság módosítja jelen adatkezelési tájékoztatóját, akkor az érintettet erről tájékoztatja.

5. Kezelt személyes adatok köre

A pályázók által az emailen megküldött megadott személyes adatok és a becsatolt pályázati anyag, így különösen önéletrajz, motivációs levél, referencialevél, valamint az abban szereplő, a pályázók által megadott személyes adat, így különösen:

- a) név, születési név;
- b) fénykép;
- c) születési idő, hely;
- d) elérhetőség (lakcím, levelezési cím, email cím, telefonszám);
- e) iskolai végzettségre vonatkozó adatok;
- f) havi bruttó bérigény;
- g) beszélt nyelv(ek) és azok szintjei;
- h) korábbi munkáltatókra és a jelenlegi munkáltatóra vonatkozó adatok, így különösen: munkaviszony időtartama, munkáltató neve, és a betöltött pozícióra vonatkozó adatok;
- i) egyéb készségekre vonatkozó adatok; valamint
- j) a pályázó által esetlegesen megadott egyéb adatok.

A Társaság nem kezel olyan személyes adatokat, amelyeket nem az érintettől gyűjt.

6. Az adatkezelés időtartama

A meghirdetett álláslehetőségre jelentkezés céljából a jelentkezők megküldött önéletrajzában, illetve egyéb megküldött dokumentumokban szereplő adatokat – amennyiben nem jön létre a munkaviszony – a Társaság a meghirdetett állás betöltését követő 6 hónapon keresztül őrzi meg. Ezen időtartam lejártát követően, amennyiben a pályázó a további adatkezelésre vonatkozó hozzájárulást nem adta meg, a Társaság az adatokat automatikusan törli. A meghirdetett állás betöltését követően a Társaság a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogos érdeke alapján őrzi meg 6 hónapig az álláspályázaton nem nyert, illetve az állásajánlatot el nem fogadó pályázók személyes adatait. Az adatkezelés célja a pályázók által támasztott jogi igények érvényesítése során a Társaság bizonyítási kötelezettségének teljesítése. A Társaság elvégezte a jogos érdekét alátámasztó érdekmérlegelési tesztet, amely alapján megállapítható, hogy az érintettek jogai és szabadságai nem szenvednek aránytalan korlátozást, az adatkezelés szükséges és arányos. Az érdekmérlegelési tesztből megállapítható annak eredménye is, hogy a személyes adatok kezelése miatt korlátozza arányosan a pályázók alapvető jogait és szabadságait.

Ugyanakkor, amennyiben a pályázó úgy nyilatkozik, a Társaság a meghirdetett állás betöltésének napjától számított további 1 évre megőrzi a pályázati anyagot a személyes adatbázisában abból a

célból, hogy a későbbiekben egyéb pozíciók meghirdetése esetén újból felkereshesse a megfelelő jelölt kiválasztása érdekében. Amennyiben a pályázó kiválasztásra kerül, tehát a Társaság vele munkaviszonyt létesít, akkor a pályázati anyag a pályázó, mint munkavállaló személyi aktájába kerül. Amennyiben a pályázó nem fogadja el a Társaság ajánlatát, és vele a Társaság nem létesít munkaviszonyt, akkor a pályázati anyagot és az ajánlattételre vonatkozó adatokat a Társaság a fentiek szerint kezeli, majd törli.

6. Az adatok megismerésére jogosultak köre

Az adatkezeléssel érintett személyes adatokhoz kizárólag a Társaság Humánpolitikai és Stratégiai Igazgatója, a Titkárságvezető, a pozíciót meghirdető szervezeti egység vezetői, a munkáltatói jogkör gyakorlója (felvételt nyert személyek esetén) és a Társaság vezető tisztségviselői férhetnek hozzá.

7. Az érintettek jogai

Az érintettek (pályázók) jogaira (így különösen a hozzáférési jogra, a helyesbítéshez való jogra, a törléshez és az adatkezelés korlátozásához való jogra, a tiltakozáshoz való jogra, az adathordozhatósághoz való jogra, valamint a jogorvoslathoz való jogra) vonatkozóan az [www.equilor.hu](https://www.equilor.hu/wp-content/uploads/2020/10/adatvedelmi_tajekoztatas_altalanos_20201027.pdf) címen is elérhető *Az EQUILOR Befektetési Zrt. előzetes adatvédelmi tájékoztatása* című hirdetményében (https://www.equilor.hu/wp-content/uploads/2020/10/adatvedelmi_tajekoztatas_altalanos_20201027.pdf) foglaltak az irányadóak.

ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT

az Álláspályázatokra vonatkozó adatkezelési tájékoztatóban, az álláspályázaton nem nyert, illetve az állásajánlatot el nem fogadó pályázók jogos érdeken alapuló adatkezeléséhez.

A Társaság a fentebb megnevezett adatkezelést a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogos érdek jogalapon végzi, amelyhez kapcsolódóan az érdekmérlegelési tesztet az alábbiak szerint végezte el:

1. Adatkezelő részéről fennálló jogos érdek azonosítása:

1.1. Adatkezelés célja:

A Társaság a meghirdetett álláspályázaton nem nyert pályázók, valamint az állásajánlatot el nem fogadó pályázók személyes adatait abból a célból őrzi meg a meghirdetett állás betöltését követő 6 hónapon keresztül, hogy a pályázók által támasztott jogi igények érvényesítése során, a bizonyítási kötelezettségének eleget tudjon tenni.

1.2. Jogos érdek bemutatása:

A Társaság az álláspályázatok elbírálása során a pályázók által benyújtott önéletrajzok, motivációs levelek, és egyéb dokumentumok alapján végzi a kiválasztást. Ezen személyes adatok alapján dönti el, hogy sor kerül-e személyes interjúztatásra, majd személyes interjút követően azt is, hogy mely pályázónak ajánlja fel a meghirdetett pozíciót. A Társaság az álláspályázatban részletezett kompetenciákkal rendelkező, azoknak mindenben megfelelő személyt választ ki a meghirdetett pozícióra. A kiválasztást követően azonban előfordulhat, hogy a pályázók a pályázatuk elutasítása, vagy a számukra nem megfelelő állásajánlat okán jogi igényeket támasztanak a Társasággal szemben. A jogi igények kezeléséhez és az esetleges peres, vagy hatósági eljárások során a Társaságnak szüksége van a pályázók által benyújtott pályázati anyagra annak érdekében, hogy bizonyíthassa az elutasítás okát a kiválasztásra nem kerülő pályázók esetén, illetve a felajánlott állásajánlat jogszerűségét az azt visszautasító pályázó esetén. Az adatkezelés jogalapja ezekben az esetekben a Társaság jogos érdeke arra vonatkozóan, hogy a jogi igények vele szemben történő érvényesítése során teljesíteni tudja a bizonyítási kötelezettségét, és alá tudja támasztani a pályázó alkalmatlanságát, illetve a pályázó kompetenciájának hiányát, valamint az álláspályázatot visszautasító személy esetében a Társaság által tett ajánlat jogszerűségét.

Megállapítás: A fentiek alapján a Társaság részéről az adatkezeléshez fűződő érdek törvényes, egyértelmű és valós, így a jogos érdek fennállása megállapítható.

2. Az adatkezelés szükségességének vizsgálata:

2.1. A cél eléréséhez miért van szükség az adatkezelésre?

A pályázaton nem nyert pályázók, és az állásajánlatot visszautasítók személyes adatainak kezelése feltétlenül szükséges a fent meghatározott adatkezelés céljának elérése érdekében, hiszen a pályázók felmerült kérdéseit nem tudja a Társaság megválaszolni, és a pályázó igényeit nem tudja megvizsgálni, ha az állás betöltését követően haladéktalanul törli a pályázók személyes adatait.

2.2. A cél eléréséhez rendelkezésre áll-e más alternatív megoldás?

A Társaságnak nem áll rendelkezésére olyan alternatív eszköz, eljárás, vagy megoldás, melynek segítségével a fentebbi célt, a jelen érdekmérlegelési teszt alapját képező adatkezelés nélkül tudná elérni.

2.3. Milyen hátrányok érik a Társaságot, ha az adatkezelés nem történik meg?

Amennyiben a Társaság az érintett adatait nem kezeli, úgy nem tudja megválaszolni a pályázók esetleges utólagos kérdéseit a kiválasztással kapcsolatban, mert nem tudja rekonstruálni, hogy ki miért nem került kiválasztásra az adott pozícióra, továbbá nem tudja a felajánlott pozíció feltételeit megindokolni az az iránt érdeklődő pályázóknak. E mellett, ha az adatkezelés nem történik meg, a pályázók jogi igényeinek érvényesítése során nem állna a Társaság rendelkezésére olyan bizonyíték, amelyet egy esetleges hatósági vagy peres eljárás során az állításai alátámasztására be tudna nyújtani az illetékes hatóság, bíróság felé.

Megállapítás: A fentiek alapján megállapítható, hogy a Társaság által meghatározott cél eléréséhez szükséges az adatkezelés.

3. Az érintettek részéről fennálló érdekek és jogok azonosítása:

3.1. A Társaság kapcsolata az érintettekkel:

Az érintettek a Társasággal munkaviszonyt létesíteni kívánó vagy létesítő természetes, nagykorú személyek. A Társaság és az érintett között – a pályázati szakaszan – nincs alá- fölérendeltségi viszony. A Társaság az érintett jogos érdekeit figyelembe vette a kiválasztási folyamatának kialakítása során.

3.2. Az érintett ésszerű elvárásai, érdekei, alapvető jogai vagy szabadságai:

Az érintett ésszerű elvárása, hogy a Társaság a kiválasztási eljárás során a róla tudomására jutott adatokat kizárólag a cél elérése érdekében, a személyes adatok bizalmasságára, a magántitokra vonatkozó jogszabályi követelmények minden körülmény közötti betartásával végezze. Az érintett további jogos elvárása, hogy a kiválasztás során a Társaság tudomására jutott elérhetőségi adatokat (az érintett külön hozzájárulása nélkül) ne használja fel az eredeti célokhoz nem kapcsolódó más célokra. Az érintett jogos elvárása továbbá, hogy a kiválasztási eljárás során kizárólag azon személyek férjenek hozzá a Társaság szervezetén belül a személyes adataikhoz, akik arra illetékesek.

3.3. Az adatkezelés hatásai az érintettre nézve:

Az adatkezelésnek önmagában nincs kedvezőtlen hatása az érintettre nézve.

Megállapítás: A fentiek alapján a Társaság felmérte és figyelembe vette az érintettek részéről fennálló érdekeket és jogokat.

4. Az adatkezelés során megvalósuló biztosítékok:

4.1. Adatkezelés módja, időtartama, adatokhoz való hozzáférhetőség:

A kiválasztási folyamat során a Társaság az érintettől csak azon adatokat kéri el, melyek feltétlenül szükségesek ahhoz, hogy a pozícióra leginkább megfelelő személy kerüljön kiválasztásra. Az adatokhoz a Társaságon belül kizárólag azon személyek férhetnek hozzá, azokon műveleteket csak azok végezhetnek el, akik számára munkakörükből kifolyólag ez szükséges. Az adatkezelés során felhasznált adatok a meghirdetett pozíció betöltését követő 6 hónapig kerülnek eltárolásra, és amennyiben a pályázó nem tett hozzájáruló nyilatkozatot a további adatkezeléshez, akkor a Társaság automatikusan törli a pályázati anyagokat.

4.2. Adatok biztonságos megőrzése érdekében tett lépések

Az adatokat a Társaság zárt, folyamatosan ellenőrzött informatikai környezetben tárolja, és dolgozza fel.

4.3. Automatikus döntéshozatal

A kiválasztási folyamat során nem történik kizárólag az adatok automatikus elemzésén és értékelésén alapuló döntéshozatal.

4.4. Tiltakozás az adatkezelés ellen

Az érintett az adatkezeléssel szemben, az általa átadott adatok tekintetében, az adatkezelés során bármikor tiltakozhat. Az érintett tiltakozása esetén a Társaság korlátozza az adatkezelést mindaddig, ameddig a tiltakozást érdemben ki nem vizsgálja és meg nem állapítja, hogy jogos indokai elsőbbséget élveznek az érintett jogos indokaival szemben. Ezt követően, amennyiben az érintett által a tiltakozást megelőzően megadott adatok alapján jogi igény érvényesítésére sor került, úgy a Társaság – jogos érdekének kényszerítő ereje miatt – tiltakozás esetén is felhasználja bizonyítékként a szükséges dokumentumokat. A tiltakozás elbírálása során a Társaság megvizsgálja, hogy az érintett milyen tény, körülményt, vagy méltányolható indokot sorakoztatott fel, (melyeket a Társaság az adatkezelési műveleteinek megtervezése során esetleg elmulasztott figyelembe venni), és szükség esetén a tiltakozást figyelembe véve módosítja az adatkezelés folyamatát. A Társaság az így módosított adatkezelést valamennyi érintett viszonylatában egységesen hajtja végre, és az adatkezelés körülményeinek változásáról az érintetteket tájékoztatja.

4.5. Tájékoztatás megvalósulása

A Társaság az adatkezelés körülményeiről az Állaspályázatokra vonatkozó adatkezelési tájékoztatón keresztül tájékoztatja az érintetteket, amely a Társaság karrier portálján elérhető.

5. Az érdekmérlegelési teszt eredménye:

5.1. Jogos érdek fennállása:

A Társaság vitathatatlan érdeke, hogy a meghirdetett álláspályázaton nem nyert pályázók, valamint az állásajánlatot el nem fogadó pályázók személyes adatait is kezelhesse a pozíció betöltését követő 6 hónapon keresztül annak érdekében, hogy a pályázók által támasztott jogi igények érvényesítése során bizonyítási kötelezettségének eleget tudjon tenni, és a szükséges iratok a rendelkezésére álljanak.

5.2. Adatkezelés szükségessége:

A cél elérése érdekében a személyes adatok kezelése nélkülözhetetlen.

5.3. Arányosság:

Az érintett információs önrendelkezési joga bizonyos esetekben a szükséges és arányos módon korlátozható. A Társaság érdeke a meghirdetett álláspályázaton nem nyert pályázók, valamint az állásajánlatot el nem fogadó pályázók személyes adatainak kezelése a jogi igények érvényesítése érdekében. Tekintve, hogy a kezelt személyes adatok csak a cél érdekében és a cél eléréshez szükséges időtartamig kerülnek megőrzésre és felhasználásra, azokhoz csak szűk és a feltétlenül szükséges körben férhetnek hozzá, a Társaság gondoskodik a személyes adatok biztonságos megőrzéséről, valamint figyelembe vette az érintett érdekeit, jogait, és ésszerű elvárásait, így a kívánt cél elérése érdekében arányos az érintett információs önrendelkezési jogának korlátozása. A mérlegelés eredményeként megállapítható, hogy az adatkezelés nem jelent szükségtelen és aránytalan korlátozást az érintett érdekeire, alapvető jogaira vagy szabadságaira nézve. Az érintett már a személyes adatok rögzítése előtt megismeri az adatkezelés körülményeit, és az őt megillető jogokat. Az érintett az adatkezelés ellen tiltakozhat.

A fenti mérlegelés alapján megállapítható, hogy az adatkezelés szükséges és arányos, nem okoz indokolatlan beavatkozást az érintett magánszférájába, a Társaság jogos érdeke az adatkezelés jogalapjául szolgálhat.