

Az EQUILOR Befektetési Zrt. Összeférhetlenségi Politikája

I. Bevezetés

Jelen dokumentum célja a befektetési vállalkozásokról és az árutőzsdei szolgáltatókról, valamint az általuk végezhető tevékenységek szabályairól szóló 2007. évi CXXXVIII. törvény rendelkezéseinek megfelelően meghatározni az EQUILOR Zrt. (a továbbiakban: EQUILOR) összeférhetlenségi politikáját az ügyfelek számára hátrányos érdek-összeütközések, összeférhetlenségi helyzetek megelőzése, feltárása és kezelése érdekében.

Jelen Összeférhetlenségi Politika kiegészítésül szolgál az EQUILOR azon általános kötelezettségéhez, miszerint a Társaság ügyfeleivel és partnereivel folytatott együttműködése során az üzleti életben szokásos tisztességes magatartással járjon el.

II. Az érdek-összeütközések, összeférhetlenség szempontjából érintett személyek, csoportok

Az EQUILOR és ügyfelei között fennálló szolgáltatási jogviszony során az alábbi alanyok között alakulhatnak ki összeférhetlenségi, érdekkonfliktusokhoz vezető helyzetek:

- ügyfelek és az EQUILOR, ill. számára közvetítői feladatot ellátók és kiszervezett tevékenység keretében szolgáltatást nyújtók;
- alkalmazottak, közvetítők, kiszervezett tevékenység keretében szolgáltatást nyújtók és az EQUILOR;
- az EQUILOR alkalmazottai és ügyfelek;
- egyes ügyfél csoportok között.

Jelen szabályzat keretei között felmerülő összeférhetlenséghez vezető érdekkonfliktust jelent, ha a fentiekben meghatározott felek egyike a másik fél hátrányára jut előnyhöz, ill. kerül el veszteséget, az EQUILOR által, a mindenkor érvényes üzletszabályzatban meghatározott Bszt. 5. § (1) és (2) bekezdése szerinti befektetési és kiegészítő befektetési szolgáltatások nyújtása során.

A mindenkor hatályos Összeférhetlenségi Politikáról szóló tájékoztató a Társaság honlapján (www.EQUILOR.HU/ÜgyfÉltájékoztatás/MiFID), illetve az EQUILOR Zrt székhelyén az ügyféltérben kerül közzétételre.

III. Az érdek-összeütközés, érdekellentét összeférhetlenség kialakulásához vezető körülmények, esetek meghatározása

Az EQUILOR által nyújtott befektetési szolgáltatási tevékenységek tekintetében alábbi érdek-összeütközés, összeférhetlenséget előidéző esetek következhetnek be a II. pontban meghatározott személyek és csoportok között:

- Az EQUILOR tanácsadási tevékenysége keretében egymással versenyző, ellentétes érdekekkel rendelkező ügyfeleknek nyújthat szolgáltatást.
- Az EQUILOR üzleti, kereskedési csatornákat üzemeltető partnereinek érdekei eltérhetnek az EQUILOR és/vagy ügyfeleinek érdekeitől.
- Az EQUILOR, vezetői, alkalmazottai információkhoz juthatnak egyes jelentős méretű adott pénzügyi eszközre vonatkozó vételi/eladási megbízások tekintetében, és mind az EQUILOR, mind képviselői megelőzően eladásokat/vételeket eszközölhetnek.
- Az EQUILOR Corporate Finance, vagy egyéb szolgáltatási üzleti tevékenységei keretében bevételre tehet szert olyan társaságok révén, amelyek tulajdonosai egyben az EQUILOR ügyfelei.

- Érdekkonfliktushoz vezethet, hogy az EQUILOR az ügyfél megbízásának teljesítése során másik ügyfele bizományosi megbízásából is szolgáltatóként jelenhet meg.
- Érdekkonfliktus kockázatát vetheti fel az EQUILOR, mint bizományos kereskedő, ügyfelei megbízásának saját számláról, mint értékpapír tulajdonos, vagy mint vevő teljesítése.
- Az EQUILOR közreműködik pénzügyi eszközök kibocsátásában.
- Az EQUILOR, alkalmazottja vagy számára közvetítő tevékenységet ellátó partnere, nyereséghez jut vagy veszteséget kerül el az ügyfél kárára.
- Az EQUILOR, alkalmazottja vagy számára közvetítő tevékenységet ellátó partnere és az ügyfél érdeke, a befektetési szolgáltatás eredménye tekintetében különbözik.
- Az EQUILOR, alkalmazottja vagy számára közvetítő tevékenységet ellátó partnere, érdekeltté válik adott ügyfél vagy ügyfélcsoport másikkal szemben történő előnyben részesítésében.
- Az EQUILOR, alkalmazottja vagy számára közvetítő tevékenységet ellátó partnere, a szokásos jutaléktól eltérő egyéb ösztönzöt vesz át az ügyféltől eltérő személytől, az ügyfél ügyleteivel kapcsolatban.

IV. Összeférhetlenség szempontjából érintett üzleti folyamatok, szolgáltatások meghatározása

IV.1. Saját számlás kereskedés

Az EQUILOR saját számlás kereskedési tevékenységét oly módon szervezte meg, hogy az az ügyfél megbízásoktól elkülönítve valósuljon meg. A saját számlás üzletkötési tevékenységet ellátó munkavállaló kizárólag saját számlás ügyletek végrehajtására jogosult, a megfelelő kontrollok mellett.

IV.2. Bizományosi tevékenység

Bizományosi tevékenység ellátása során a jogszabályi előírásoknak megfelelően, az EQUILOR – eltérő ügyfélrendelkezés hiányában - az ügyfélmegbízásokat a megbízásadás sorrendjében hajtja végre. Az EQUILOR az egyes ügyfélcsoportok közötti érdek-összeütközések megakadályozása érdekében a lakossági, intézményi, saját számlás és portfóliókezelési kereskedési területet elkülönítve működteti, szabályozva az egyes területek közötti információáramlást.

IV.3. Személyes üzleti tevékenységek

Az EQUILOR részletes szabályrendszert dolgozott ki vezető állású személyei, alkalmazottai személyes üzleti tevékenységének szabályozása érdekében. A szabályzat meghatározza a személyes üzleti tevékenységvégzés alapvető szabályait, ill. részletesen meghatározza ügyletkötési tilalmakat, korlátozásokat. A szabályzat pontosan meghatározza a személyes ügyletekkel kapcsolatos bejelentési, nyilvántartási kötelezettségeket, ill. a munkavállalók általános kötelezettségeként írja elő az összeférhetlenségi gyanú bejelentését a kezelésükhöz megfelelő hatáskörrel rendelkező személyek számára.

IV.4. Üzleti elemzés

Az EQUILOR által készített prognózisok, kiadványok nem minősülnek a Bszt. 5. § (2) f) pontja szerinti befektetési elemzés és pénzügyi elemzés szerinti, kiegészítő befektetési szolgáltatás üzletszerű nyújtásának. Az EQUILOR ezen kiadványait kizárólag tájékoztató jelleggel bocsátja ügyfelei rendelkezésére. Az ilyen kiadványok díjmentesen érhetők el minden ügyfél számára. Ugyanakkor, az EQUILOR üzleti elemzési üzletága független szervezeti egységként működik, ezen területen dolgozó munkatársak nem vesznek részt egyéb üzletágak feladatellátásában, szakmai irányításuk, ellenőrzésük, javadalmazásuk független az üzleti területek javadalmazásától, irányításától.

IV.5. Corporate finance üzletág, vállalati pénzügyekkel kapcsolatos tanácsadás

A Corporate finance üzletág teljesen elkülönült szervezeti egységként látja el feladatait. Az üzletág és egyéb szervezeti egységek között ú.n. „kínai fal” került kialakításra. Az üzletág szempontjából szintén érvényesülnek az információáramlás korlátozására vonatkozó szabályok.

V. Az érdek-összeütközések és összeférhetlenségi helyzetek elkerülése érdekében alkalmazott eljárások

V.1. Összeférhetlenségi helyzetek megelőzésére, kezelésére alkalmazott eljárások, intézkedések

- Az EQUILOR és munkatársai a jogszabályi és szakmai szervezetek, szakmai szttenderdek előírásainak messzemenő figyelembevételével kötelesek tevékenységüket ellátni, az ügyfelek érdekeinek figyelembevételével. Kötelesek továbbá az esetleges összeférhetlenségi helyzetek megelőzését, megoldását szolgáló, minden elvárható intézkedést megtenni, ill. kezdeményezni.
- Az EQUILOR az egyes befektetési és kiegészítő befektetési szolgáltatási tevékenységet ellátók számára biztosítja, hogy ezen személyek tevékenységüket a lehető legnagyobb függetlenséggel végezhessék.
- Az egyes szervezeti egységek, alkalmazottak, munkavállalók közötti információáramlás megszervezése során alapvető szempont, hogy az ellenőrizhető legyen és megelőzze a lehetséges érdek-összeütközésből származó károkozást.
- Az EQUILOR javadalmazási politikájának kidolgozása során kizárta az érdek-konfliktust keletkeztető ügyletek, valamint az ilyen ügylet teljesítésében részt vevő befektetési szolgáltatási feladatot ellátó személyek javadalmazása közötti közvetlen kapcsolatot.
- Az EQUILOR szervezeti felépítése, az egyes összeférhetlenségi szempontból érzékeny (szakmai) területek, feladatok szétválasztása, az EQUILOR-on belüli információáramlás szabályozása, kontrollálása hatékonyan hozzájárul az összeférhetlenségi helyzetek elkerüléséhez és megakadályozza, hogy feladatot ellátó alkalmazott párhuzamosan, vagy egymásra épülő feladatai ellátása során kialakuló érdekkonfliktus ellenőrzése akadályokba ütközzön. Megakadályozza továbbá, hogy az a személy, aki a befektetési szolgáltatási és/vagy kiegészítő befektetési szolgáltatási tevékenység keretében nem rendelkezik feladattal, bármilyen módon befolyásolhassa az ezen feladatot ellátó alkalmazottakat.
- Az EQUILOR részletesen szabályozza a vezető állású személyek, illetve alkalmazottak által folytatható személyes üzleti tevékenység feltételeit és nyilvántartását. A szabályzat rendelkezései szerint szigorúan tilos olyan személyes ügylet kötése, amely révén az ügyfél érdekei hátrányt szenvednének és a személyes üzleti tevékenység nem befolyásolhatja negatívan a munkavállalói kötelezettségek teljesítését.
- Az EQUILOR nyilvántartást vezet azon pénzügyi eszközökről, amelyek kereskedelmével kapcsolatban az EQUILOR egyéb üzleti tevékenysége miatt, az összeférhetlenségi helyzetek elkerülése érdekében, kereskedelmi korlátozás érvényesül, vagy adott esetben tiltott az adott eszközzel történő kereskedés.
- A közvetítői tevékenységet ellátó személyek (függő ügynökök) tevékenységüket szigorú szabályok között végezhetik, az ügyfelek pénzügyi eszközeit nem kezelhetik, az ügyfelektől készpénzt vagy értékpapírt át nem vehetnek. A közvetítők általi tevékenységre vonatkozó szabályokról az EQUILOR honlapján, ill. vonatkozó nyilatkozatban tájékoztatja az ügyfeleket. A közvetítők tevékenységét az EQUILOR ellenőrzi.
- Az EQUILOR belső szabályozást dolgozott ki a bennfentes kereskedelem és piacbefolyásolás megakadályozása érdekében.
- Az EQUILOR a vezető tisztségviselők és alkalmazottak kereskedésének, a szabályzatok betartásának ellenőrzésére, folyamatba épített előzetes és utólagos kontrollokat működtet.

- Az összeférhetlenségi szempontok további fokozott figyelmet kapnak az EQUILOR működése során, többek között az EQUILOR vezető tisztségviselői, vezetői, munkatársai kiválasztása, megbízása, továbbá az egyes szervezeti egységek elkülönítése, az információáramlás szabályozása területén.
- Az EQUILOR vezető állású személyei, üzletkötői, termékértékesítői, befektetési tanácsadói, befektetési elemzői és ezek közeli hozzátartozói természetes személyként nem rendelkezhetnek közvetlen részesedéssel más befektetési vállalkozásban, nem lehetnek más befektetési vállalkozásban közvetlen, illetőleg közvetett részesedéssel rendelkező szervezet vezető állású személyei, nem vállalhatnak tisztséget, nem végezhet tevékenységet más befektetési vállalkozásban, nem lehet vezető állású személy, illetve alkalmazott szabályozott piacra bevezetett értékpapír kibocsátójánál.
- Az EQUILOR felhívja ügyfelei figyelmét az érdek-összeütközés, összeférhetlenség tényére, amennyiben ez az EQUILOR által alkalmazott eszközökkel nem kezelhető.

V.2. Ajándékokkal, juttatásokkal, ösztönzésekkel kapcsolatos szabályok

Az EQUILOR és alkalmazottai nem ajánlhatnak, adhatnak partnereiknek, ügyfeleiknek, illetve nem fogadhatnak el partnereiktől, ügyfeleiktől olyan ajándékokat, juttatásokat, ösztönzéseket, amelyek más partnerekkel, ügyfelekkel szemben fennálló kötelezettségek sérelméhez vezethet, vagy üzleti etikai normákat sért.

Az EQUILOR, mint befektetési vállalkozás, az egyes pénzügyi eszközök értékesítése esetén a partnerrel kötött szerződés rendelkezéseinek megfelelően jutalékban részesülhet. Az ilyen, EQUILOR részére fizetett jutalék semmilyen formában sem sértheti az ügyfelek érdekeit. Az adott ügyfél ügyleteivel esetlegesen felmerülő, jelen pontban tárgyalt jutalékokról az EQUILOR az ügyfél írásbeli kérelmére további tájékoztatást ad.

Az EQUILOR tevékenysége során, fentiek figyelembevételével, az alábbi ösztönzések merülhetnek fel:

- Jogi költségek;
- Letétkezelői díjak;
- Igazgatási illetékek;
- Ügynököknek fizetett jutalékok;
- Partnerek által az EQUILOR számára, ill. partnerek számára fizetett jutalékok.

VI. Összeférhetlenséggel kapcsolatos felelősségek

Az EQUILOR minden vezetője felelős az irányítása alá tartozó szervezeti egységek működése során esetlegesen felmerülő összeférhetlenségi helyzetekhez vezető körülmények azonosításáért, ezek megelőzéséért, illetve kezeléséért, az összeférhetlenségi, érdek-összeütközési helyzetek megelőzésére, kezelésére kialakított, ezekkel kapcsolatos belső szabályzatok betartásáért, betartatásáért.

Az EQUILOR vezető tisztségviselőinek, alkalmazottainak kötelessége, hogy az érdek-összeütközésekkel, összeférhetlenséggel kapcsolatos, általuk felismert eseteket, szabálytalanságokat jelezzék a kompetens vezető, belső ellenőr és megfelelőségi tanácsadó felé, akik kezdeményezik az ezek megszüntetéséhez szükséges intézkedéseket. A megfelelőségi vezető eleget tesz az érdek-összeütközésekkel, összeférhetlenségi helyzetekkel kapcsolatos nyilvántartási kötelezettségeknek.

Jelen módosított Összeférhetlenségi Politikát az EQUILOR Igazgatóságának 03/09.19/2011. sz. határozata alapján, a Vezérigazgató 17/2011. sz. utasításával léptette hatályba 2011. szeptember hó 30. napjával. Ettől a naptól a 11/2008. számú vezérigazgatói utasítás hatályát veszti.